

 <small>ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEI</small>	DIPARTIMENTO DISTAL	Pag. 1/19
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 17/01/2024

Riunioni:

Data, ora: 12 ottobre 2023, 15.00

Incontro tra Delegato alla Ricerca e Stefano Piazza (ruolo: Assistenza Tecnica), Riccardo Galletti (ruolo: Assistenza Tecnica) e Luciana Sacchetti (ruolo: Assistenza Tecnica)

La riunione termina alle ore: 16.00

Data, ora: 23 ottobre 2023, 15.00

Sono presenti: Delegati, Direttrice, Vicedirettore, RAGD

La riunione termina alle ore: 16.00

Data, ora: 12 gennaio 2024, 14.00

Sono presenti: Delegato alla Ricerca, Direttrice, Vicedirettore

La riunione termina alle ore: 15.00

Data, ora: 15 gennaio 2024, 8.30

Incontri bilaterali tra Delegato alla Ricerca, Delegato Didattica, Delegata Terza missione, Delegata Internazionalizzazione

La riunione termina alle ore: 12.00

Data, ora: 15 gennaio 2024, 12.00

Incontro tra Delegato alla Ricerca e Stefano Piazza (ruolo: Assistenza Tecnica)

La riunione termina alle ore: 12.30

Data, ora: 15 gennaio 2024, 16.00

Sono presenti: Delegato alla Ricerca e Commissione Ricerca

La riunione termina alle ore: 17.00

Bozze intermedie di tutti i documenti della SUA-RD 2023 sono state fatte circolare via e-mail a tutti i delegati, presidente paritetica, coordinatore di dottorato STAAA, commissione ricerca, direttrice e vicedirettore, nonché referenti amministrativi in data: 15/11/2023; 10/1/2024; 15/1/2024

ELEMENTI IN ENTRATA

Il riesame prende in considerazione i seguenti documenti disponibili negli svc del Presidio Qualità di Ateneo <https://svc.unibo.it/pqa> :

- All. 01 Riesame Dipartimentale: verifica obiettivi anni 2022-2027
- Riesame dipartimentale 2022
- Relazione della Commissione Paritetica Scuola/Dipartimento 2023
- Schede IRIS RM per iniziative di public engagement 2022

Altri dati:

- Rapporto Annuale di Dipartimento 2023
- Report audizione CDA 2022
- Scheda di osservazione PQA-RIC 2022

1. Sistema di gestione

Verifica della adeguatezza delle deleghe attribuite e delle commissioni istituite dal Direttore rispetto alle dimensioni del dipartimento e ad i suoi ambiti di attività inclusa l'assicurazione di qualità (requisito minimo: Commissioni e

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEI	DIPARTIMENTO DISTAL	Pag. 2/19
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 17/01/2024

delegati per: Didattica, Ricerca, Terza Missione e Impatto Sociale). Vedi pagina “organizzazione” del sito dipartimentale ¹:

2. Monitoraggio

L'allegato 01 riporta lo stato di avanzamento annuale degli **obiettivi dipartimentali** programmati tra dicembre 2022 e gennaio 2023:

OBIETTIVI	IN LINEA	PARZIALMENTE IN LINEA	NON IN LINEA	NON VALUTABILI	IN VALUTAZIONE
	Tutti gli indicatori previsti dall'obiettivo sono in linea con il target	Non tutti gli indicatori previsti per l'obiettivo sono in linea con il target	Nessun indicatore è in linea con il target	per assenza di dati di monitoraggio	Obiettivi con indicatori di fonte dipartimentale da calcolare in sede di riesame
DIP	D.01, D.04, D.07, D.08	D.02, D.03	D.05, D.06		

Commentare la verifica degli obiettivi, incluse le iniziative di public engagement realizzate e, in particolare, quelli non in linea, parzialmente in linea, non valutabili (motivando l'assenza dei dati):

Ob. D.02 (bandi competitivi): Ricerca e attrazione fondi: 2022 8,02 milioni di euro con oltre 47,446 €/pro-capite: in aumento nonostante l'incremento di unità di personale. Neoassunti responsabili di progetti competitivi: 24,1% contro il target del 32,3%. Cause: siamo passati a neoassunti più giovani con minore probabilità di essere PI. Soluzioni: abbiamo previsto nel progetto Dip. Eccellenza. 940,000 euro per didattica di alta qualificazione per dottorandi/neoassunti focalizzata su pubblicazione, IPR e progettazione competitiva.

Ob. D.03 (pubblicazione multidisciplinari): autori di più aree VRA: Target >14,2%: 2022: 11.7%. **Cause:** elevata multidisciplinarietà interna e oscillazioni regolari nel tempo, inoltre l'indicatore non monitora l'interdisciplinarietà al di fuori dell'ateneo come ad esempio le pubblicazioni generate da relazioni scientifiche nate in occasioni di progetti competitivi internazionali. Soluzioni: progetti PNRR; sviluppo Cadriano come luogo di maggiore interazione interdipartimentale: Rafforzamento interazioni su formazione I, II e III livello.

Ob. D.05 (docenti assunti dall'esterno): Target $\geq 24,3\%$ e 2022: 20,5%. Il valore è al di sotto del target ma superiore alla media degli ultimi anni e sopra la media di macroarea; si intende agire con un forte investimento su programmazione 3 PA esterni di cui 2 su Dip. Eccellenti.

Ob. D.06 (qualità dei servizi TA): Target >4,1 e 2022: 3,8. Cause: 16 uscite di personale TA a fronte di 23 entrate di cui 9 autofinanziate ma con necessità di formazione rispetto alla complessità organizzativa del DISTAL; incremento del volume attività (progetti competitivi, terza missione, PNRR), e aumento personale con PNRR (RTDA, PhD) a cui dare supporto amministrativo considerando anche l'aumento del volume di attività con ripercussioni su acquisti, missioni ed affini; attivazione di un nuovo CdS. Contromisure: attivati 7 nuovi contratti a consumo nel 2022; 1 TA come quota restituzione Dip. Eccellenza; 1 TA per filiera con FOODER; 9 TA autofinanziati: task force interna e razionalizzazione procedure su missioni.

Missioni

Le iniziative di public engagement selezionate per l'inserimento in IRIS/RM sono:

- Le nuove sfide dell'agricoltura: formazione e tecnologie digitali
- Notte dei Ricercatori 2022 - DISTAL
- Waste to Value: le sfide della depurazione tra innovazione e sostenibilità.

¹ Cfr. AVA 3 E.DIP. 2.5 Il funzionamento dell'organizzazione e del sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento è periodicamente sottoposto a riesame interno.

 AIMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEI	DIPARTIMENTO DISTAL	Pag. 3/19
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 17/01/2024

3. Azioni migliorative

Stato di avanzamento annuale delle **azioni migliorative** pianificate nel riesame dipartimentale 2022.

n .	DIMENSIONE	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTR O IL	LIVELLO DI ATTUAZIONE	EVIDENZA DOCUMENTALE	RESPONS ABILE ATTUAZIONE
1	Internazionali zzazione	Ranking accademico QS: 1. Reperire fino ad un massimo di 20 contatti di docenti/ricercatori stranieri 2. Reperire fino ad un massimo di 20 contatti di referenti aziendali italiani e stranieri	Annual e: 30.11.2022	Annullata dal Presidio Qualità di Ateneo per riuso contatti anno precedente		Delegato alla ricerca e commission e ricerca

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE	DIPARTIMENTO DISTAL	Pag. 4/19
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 17/01/2024

		Inviare i contatti a appc.ranking@unibo.it				
2	TOWS azione 1 SO	Miglioramento del sito web di dipartimento (completamento delle parti relative alla terza missione, traduzione in inglese delle pagine relative ai laboratori).	30/09/2023	Attuato il completamento delle seguenti parti di terza missione: rassegna stampa e collaborazioni nel sociale. Attuata la traduzione delle pagine relative ai laboratori.	https://distal.unibo.it/it/terza-missione/societa/rassegna-stampa-2021 https://distal.unibo.it/it/terza-missione/societa/collaborazioni-nel-sociale https://distal.unibo.it/en/research/research-laboratories	Delegato Comunicazione
3	TOWS azione 1 SO	Aggiornamento sito docente individuale	30/09/2023	Sollecitato l'aggiornamento in Consiglio di Dipartimento e in Commissione Ricerca	Verbali organi interessati	Singoli docenti
4	TOWS azione n. 2 SO	Organizzazione e evento OpenDISTAL 2023 in collaborazione o in sintonia/collegamento con eventi internazionali e/o regionali di divulgazione delle attività del dipartimento	30/09/2023	Attuato. Numero partecipanti ca. 500 (in presenza + online) e 30 aziende ed enti del settore agricolo, alimentare, ambientale e della bioeconomia sia italiani che stranieri.	https://eventi.unibo.it/open-distal https://magazine.unibo.it/archivio/2023/10/03/in-cinquecento-per-opendistal-2023	Delegato alla ricerca e commissione e ricerca; Delegato Comunicazione

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEU	DIPARTIMENTO DISTAL	Pag. 5/19
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 17/01/2024

5	TOWS azione n. 3 SO	<p>Potenziamento delle attività di divulgazione e disseminazione e di terza missione (indicatore: almeno 1 numero speciale del bollettino DISTAL.informa).</p>	30/09/2023	<p>Non attuato. Si è preferito potenziare le attività di comunicazione e terza missione sui social del Distal. Confronto tra 1/10/22-30/09/23 e i 12 mesi precedenti: FB: 458 post (+16%), follower +11%, copertura post +60, visite post +218%; Youtube: 37 video caricati (+411%) di cui 5 su private vegetali).</p>	<p>https://www.facebook.com/distalunibo</p> <p>https://www.youtube.com/@distalunibo/featured</p>	<p>Delegato Comunicazione Delegato alla ricerca e commission e ricerca</p>
6	TOWS azione n. 1 ST	<p>Aggiornamento dei GTI per specifiche tematiche e opportunità di ricerca e finanziamento nell'ambito dei nuovi bandi e incentivazione alla partecipazione a proposte progettuali con team multidisciplinari (indicatore: informazioni aggiornate dei GTI)</p>	30/09/2023	<p>Parzialmente attuato. I GTI hanno avuto momenti di aggiornamento su attività tematiche emergenti e opportunità di ricerca e hanno incentivato la partecipazione a proposte progettuali con team multidisciplinari tramite l'organizzazione di 10 incontri aperti alla comunità scientifica nell'ambito dell'iniziativa #Parliamone al DISTAL. I GTI hanno anche organizzato le sessioni parallele di OpenDISTAL (https://eventi.unibo.it/open-distal/sessioni-parallele_programma_opendistal-2023.pdf/@download/file/Sessioni%20parallele_%20Programma%20openDISTAL_9_2023.pdf). NON aggiornate le informazioni dei GTI disponibili sul sito web di dipartimento (https://distal.unibo.it/ricerca/gruppi-di-ricerca) ad eccezione di un GTI.</p>	<p>https://distal.unibo.it/it/eventi/sicita-2022-nel-distretto-idrografico-del-po-impatti-interazioni-tra-settori-e-possibili-soluzioni-relatori-emilia-pellegrini-e-nunzia-fasolino</p> <p>https://distal.unibo.it/it/eventi/approvvigionamento-con-acque-non-convenzionali-tra-problematiche-e-soluzioni-relatori-giordano-odone-e-giulio-perulli</p> <p>https://distal.unibo.it/it/eventi/irrigazioni-tra-metodi-disponibili-e-pratiche-adottate-relatori-melissa-venturi-e-riccardo-mazzolen</p>	<p>Delegato Comunicazione Delegato alla ricerca e Direttore/consiglio di dipartimento o commission e ricerca;</p>



A L M A M A T E R S T U D I O R U M
U N I V E R S I T A S D I B O L O G N A
F R E S I D I O D E L L A Q U A L I T A D I A T O N E O

DIPARTIMENTO DISTAL

Pag. 6/19

SUA-RD
RIESAME DIPARTIMENTALE

Rev. 07
17/01/2024

	disponibili sul sito web di dipartimento; contributo organizzazione Open DISTAL).			<p>https://distal.unibo.it/it/eventi/etti-verdi-e-serre-integrate-ad-edifici-per-citta-resilienti-e-sostenibili-relatori-alberto-barbaresi-ed-elisa-apolloni</p> <p>https://distal.unibo.it/it/eventi/environmental-dna-in-the-honey-and-one-health-honey-bee-genetics</p> <p>https://distal.unibo.it/it/eventi/dna-metabarcoding-for-the-characterization-of-the-entomological-and-botanical-signature-of-turkish-honey</p> <p>https://distal.unibo.it/it/eventi/environmental-risk-assessment-of-pesticides-in-neotropical-bee-species</p> <p>https://distal.unibo.it/it/eventi/impatto-dei-cambiamenti-climatici-sulla-filiera-vitivinicola-e-possibili-strategie-di-adattamento</p> <p>https://distal.unibo.it/it/eventi/automated-apple-orchard-blossom-mapping-novel-scale-to-assess-the-overall-welfare-of-horses-after-transport-towards-the-</p>	
--	---	--	--	---	--

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE	DIPARTIMENTO DISTAL	Pag. 7/19
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 17/01/2024

					slaughterhouse-relatori-mirko-piani-e-beatrice-benedetti https://distal.unibo.it/it/eventi/monitoraggio-flotte-di-macchine-agricole-tramite-dati-can-bus-e-sistemi-di-visione-per-il-monitoraggio-della-crescita-di-frutti-relatori-massimiliano-varani-e-gianmarco-bortolotti	
7	TOWS azione 1 WO	Sviluppo di un network interno per la condivisione e l'organizzazione e delle strumentazioni nei laboratori del DISTAL (indicatore: aggiornamento del database delle strumentazioni e contatti tecnici, condizioni di accesso alle strumentazioni) su supporto IRIS RM	30/09/2023	Completato e verificato l'inserimento su IRIS delle informazioni relative ai laboratori; altre attività di sviluppo del network interno rimandate al 2024 in parallelo all'avanzamento del progetto PNRR e una volta avviata la prima fase delle attività del progetto Dipartimenti di Eccellenza 2023-2024		Coordinatore gestionale di laboratorio; Delegato alla ricerca e commission e ricerca;

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE	DIPARTIMENTO DISTAL	Pag. 8/19
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 17/01/2024

8	TOWS azione 2 WO	Aumento delle capacità computazionali del Dipartimento con la finalizzazione dell'acquisto di servizi cloud e/o server (completamento o acquisto nell'ambito del Dipartimento strategico)	30/09/2023	Acquisto realizzato		Delegato alla ricerca e commission e ricerca;
9	TOWS azione 2 WT	Confronto periodico tra Commissione ricerca e responsabili amministrativi per l'aggiornamento e l'affinamento delle procedure; eventuali linee guida	30/09/2023	Incontri realizzati in data 12/12/2022; 30/11/2023; tema trattato in tutte le commissioni ricerca per identificare punti critici e possibili soluzioni	Verbali commissione ricerca	Delegato alla ricerca e commission e ricerca;
10	TOWS azione 3 WT	Preparazione di un numero speciale del bollettino	30/09/2023	Non attuato in quanto si è preferito potenziare la comunicazione sui social del Distal: Linkedin: 61 post inerenti pubblicazioni scientifiche del DISTAL su riviste nel 1° decile di notorietà per il proprio	https://www.linkedin.com/company/department-of-agricultural-and-food-sciences/	Delegato Comunicazione Delegato



AUMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
FIDELIO DELLA QUALITÀ DI ATENE

DIPARTIMENTO DISTAL

Pag. 9/19

SUA-RD
RIESAME DIPARTIMENTALE

Rev. 07
17/01/2024

		DISTAL.infor ma in inglese		settore e pubblicizzando eventi di respiro internazionale) Youtube Caricati 8 video in EN inerenti la giornata Green del Dottorato, evento partner della #EUgreenweek	https://www.youtube.com/watch?v=9hX1UAWISqI https://www.youtube.com/watch?v=8ikukKGZlo8 https://www.youtube.com/watch?v=GY5dhWGg_yg https://www.youtube.com/watch?v=b3YODDkdgoQ https://www.youtube.com/watch?v=50wq6sp6eAg https://www.youtube.com/watch?v=BJO4f6AHLWM https://www.youtube.com/watch?v=eQfGuLri5l4 https://www.youtube.com/watch?v=A49KvECfTRk	alla ricerca e commission e ricerca;
1 1	TOWS azione	Attivazione di profilo linked in e formazione su usi dei social network nella disseminazione	30/09/ 2023	Attuate la formazione di 3 unità di personale sull'uso dei social network e l'apertura di LinkedIn il 31/05/2023 con 701 follower al 30/09/2023.	https://www.linkedin.com/company/department-of-agricultural-and-food-sciences/	Delegato Comunicazi one Delegato alla ricerca e commission e ricerca;

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE	DIPARTIMENTO DISTAL	Pag. 10/19
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 17/01/2024

		di prodotti della ricerca				
1 2	TOWS azione	Organizzazione e di corsi sul tema della publication & valorisation strategy erogati da case editrici leader nella settore	30/09/2023	I corsi non sono stati attivati, ma sono stati discussi i contenuti in commissione ricerca e raccolti esempi di precedenti esperienze	Minute interne	Delegato alla Ricerca e commission e ricerca;
1 3	TOWS azione	Revisione dei programmi di studio all'interno dei corsi di laurea in allineamento con obiettivi agenda 2023 e tessuto socioeconomico	30/09/2023	Cambio ordinamento del CdS in Progettazione e gestione degli ecosistemi agro-territoriali, forestali e del paesaggio (PROGESA). Nel 2024 si procederà con la revisione di altri CdS	Approvazione in C. di Dip. di dicembre	Delegato alla Didattica;
1 4	TOWS azione	Presentazione del dottorato nell'ambito degli incontri di orientamento dedicati agli studenti delle Lauree Magistrali del	30/09/2023	Sono stati realizzati incontri con gli studenti dei principali CdS magistrali di riferimento (STAG, STAL e Sicurezza e Qualità delle Produzioni Animali) in data: 22/01/2023, 06/11/2023, 08/11/2023, 20/11/2023	Programmi e materiale utilizzato per le presentazioni	Collegio di Dottorato;

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEI	DIPARTIMENTO DISTAL	Pag. 11/19
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 17/01/2024

		DISTAL ed affini				
1 5	TOWS azione	Presentazione delle opportunità di dottorato nei confronti delle imprese nell'ambito dell'evento OpenDISTAL	30/09/2023	Il dottorato è stato presentato nell'ambito dell'evento OpenDISTAL. E' stata inoltre organizzata una attività dedicata ai dottorandi nell'ambito della EU green week (La ricerca in 3 minuti)	https://distal.unibo.it/it/eventi/1a-ricerca-in-3-minuti Programma di La Ricerca in 3 minuti Presentazioni di La ricerca in 3 minuti	Collegio di Dottorato;
1 6	TOWS azione	Condivisione obiettivi dipartimentali tramite la consulta di dipartimento	30/09/2023	Una riunione della consulta (23/05/2023)	Slide dell'incontro	Direttore
1 7	TOWS azione	Inserimento di 2 PA con chiamata dall'esterno e 5 RTD- B in programmazione, dove è stata soddisfatta la quota minima 20% prevista dall'Ateneo		Si sono svolte o sono in corso di svolgimento le procedure per tutti, eccetto un PA	Verbali Consiglio di Dipartimento	Direttore/c onsiglio di dipartiment o

 <small>ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEI</small>	DIPARTIMENTO DISTAL	Pag. 12/19
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 17/01/2024

4. Relazione della Commissione Paritetica di Scuola/Dipartimento

Il Dipartimento prende atto delle considerazioni finali della CP e in particolare:

- Sintesi degli interventi correttivi comuni proposti dai CdS afferenti al Dipartimento
- Eventuali proposte della CP di interventi di miglioramento trasversali a più CdS

La CP avendo letto ed analizzato attentamente i riesami annuali dei CdS ha individuato una serie di proposte riferite a diversi ambiti, che possono essere considerate trasversali a più CdS. Alcune di queste azioni potrebbero essere promosse dal Dipartimento in modo da renderle sistemiche.

Azioni a supporto del lavoro della CP:

- Condivisione dei riesami annuali anche prima della delibera in CdS: questa operazione può essere svolta spuntando una casella in dol e permetterebbe ai componenti della CP di seguire il processo di riesame dei CdS, avviando un dialogo più immediato con i Coordinatori e le AQ dei CdS
- Inserire indicatori numerici negli Action Plan: la CP sottolinea che in diversi casi gli AP non riportano obbiettivi numerici, questo rende meno immediata la misurazione dell'efficacia delle azioni intraprese; si raccomanda, ove possibile e pertinente di adottare soluzioni per rendere misurabili i risultati.
- Armonizzare le soglie di valutazione dell'opinione degli studenti: si sottolinea una forte disomogeneità tra i CdS nel determinare le soglie di criticità per la valutazione dei corsi in merito all'opinione degli studenti. Ciò non agevola la valutazione trasversale dei CdS e complica l'azione della CP nel proporre azioni correttive ai CdS.

Azioni a supporto degli studenti:

- In diversi casi, si sottolinea la carenza delle pagine web dei CdS in merito alle informazioni relative alla stesura della tesi. Si suggerisce di adottare un breve prontuario per supportare lo studente nell'impostare l'elaborato finale

Azioni a supporto dell'attrattività:

- Adottare strategie di Dipartimento per l'orientamento. Al momento le azioni dirette sugli istituti tecnici ed i licei, sia cittadini che di periferia, sono in carico ai singoli CdS. Dal confronto con i CdS, si evince che spesso l'accesso agli Istituti è dettato da contatti personali dei membri del CCdS e riguarda pochi istituti. Al fine di migliorare la penetrazione delle azioni di orientamento sul territorio, e permettere a tutti i CdS di attrarre studenti con diversi profili, la CP suggerisce di adottare azioni di Dipartimento trasversali ai CdS per avere un impatto significativo sugli indicatori di attrattività che di fatto sono un ambito di miglioramento trasversale all'intera offerta formativa del DISTAL.

Azioni a supporto dell'internazionalizzazione:

La CP, prende atto che l'ambito dell'internazionalizzazione rappresenta una criticità pressochè per tutti i CdS. Al fine di formulare proposte adeguate, è stato svolto un incontro con la delegata all'Internazionalizzazione del DISTAL. Dall'incontro sono scaturite una serie di proposte di miglioramento:

- Proseguire nell'organizzazione da parte dell'ufficio internazionalizzazione di incontri per presentare tutte le possibilità di mobilità all'estero coinvolgendo anche studenti come "testimonial" della loro esperienza (Erasmus/Overseas/tesi/ tirocinio). Inoltre i referenti all'internazionalizzazione dei CdS ed i responsabili di scambio, potrebbero contribuire a questi eventi, per rispondere a domande più specifiche (individuazione dei corsi, opportunità in termini di sedi e possibili tematiche per il tirocinio e/o la tesi).
- Per ogni CdS si suggerisce di (ri)valutare l'adeguatezza dell'offerta dello scambio (nuovo o già stipulato) rispetto alle competenze e al percorso formativo degli studenti, soprattutto laddove sia stato modificato l'ordinamento/l'offerta formativa.
- Rafforzare il supporto agli studenti nella scelta dei corsi da inserire nel Learning Agreement in modo da consentire il riconoscimento di almeno 12 CFU.
- Rendere disponibile, nell'ambito di ogni CdS, la lista delle opportunità di tesi e tirocinio all'estero in termini di sedi/ enti e collaborazioni in corso da parte dei docenti su tematiche pertinenti al CdS.
- Condividere il questionario di rilevazione dell'opinione sull'esperienza di tesi all'estero compilato da

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEI	DIPARTIMENTO DISTAL	Pag. 13/19
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 17/01/2024

studenti che hanno completato il periodo di mobilità e hanno dato la disponibilità a renderlo pubblico.

5. Autovalutazione

Analisi di posizionamento (TOWS)

Si rinvia al Riesame Dipartimentale 2022, dove, all'inizio del ciclo di programmazione degli obiettivi strategici 2022-2027, il dipartimento ha analizzato i propri punti di forza e debolezze a partire dal *contesto esterno* locale, nazionale e internazionale. Il Presidio Qualità di Ateneo ha suggerito l'approccio TOWS², invece del tradizionale SWOT, per rafforzare la consapevolezza circa le opportunità e le minacce che provengono dal *contesto esterno*.

Analisi dei dati

L'autovalutazione si basa su una selezione di dati tratti dal Rapporto Annuale di Dipartimento (RAD) 2023, versione pdf per le audizioni CdA 2023, a cui si fa riferimento per le metriche. I dati sono riferiti al personale strutturato.

Indicatore e metrica		Dev.		2020	2021	2022	Media 2020-22	Macro-area
		Media 2017-21	Stand. 2017-21					
PST		DISTAL						
DIDATTICA	F.05 PROSECUZIONI > DI 39 CFU CONSEGUITI AL I ANNO <i>studenti iscritti alla coorte che si iscrivono al II anno e hanno conseguito almeno 40 CFU</i>	-	-	68,9%	64,2%	57,7%	63,6%	68,0%
	ID.02 PERCENTUALE DI STUDENTESSE E STUDENTI FUORI CORSO <i>numero di studentesse e di studenti fuori corso sul totale degli iscritti</i>	-	-	22,8%	19,9%	19,9%	20,8%	23,9%
	ID.03 SODDISFAZIONE DI STUDENTESSE E STUDENTI SUI SERVIZI <i>Media dei giudizi di studentesse e studenti (I anno e successivi) sui servizi tecnico amministrativi scala 1-6</i>	-	-	4,4	4,4	4,4	4,4	4,2
	F.12 STUDENTI INTERNAZIONALI ISCRITTI <i>studenti iscritti con titolo precedente estero o cittadinanza estera sul totale degli iscritti (aa 2019-2020, 2020-2021, 2021-2022)</i>	-	-	5,7%	4,8%	6,3%	5,6%	9,8%
	T.04 CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE E PERMANENTE <i>Studenti iscritti a corsi di Alta Formazione, Formazione Permanente, Master di I o II</i>	29,8	19,1	17	30	34	27,0	37,0
RICERCA	R.04 NEOASSUNTI: RESP. PROGETTI (% sul totale)	29,5%	6,2%	27,3%	31,3%	24,1%	27,5%	27,7%
	R.09 FINANZIAMENTI PROGETTI (<i>Euro pro-capite</i>)	91843,9	26702,1	91858,7	69727,8	83821,0	81802,5	74340,9

² TOWS (Threats, Opportunities, Weakness, Strengths)



	F.15	VISITING PROFESSOR (numero, applicativo visiting)	-	-	5	23	41	23	10,9
	QS World University Rankings by Subject	QS Agriculture and forestry Ranking UNIBO: apporto DISTAL – Prevalente 84%	-	-	44 (QS 2021)	40 (QS 2022)	53 (QS 2023)	-	-
		QS Agriculture and forestry Academic Reputation score (Scala 0-100)	-	-	65	64	62	64	-
	F.RIC.5 (ex SUA.02)	PRODUZIONE SCIENTIFICA (numero medio annuo)	3,8	0,4	3,8	4,3	4,0	4,0	4,5
	R.06	INDICE UNICO (pubblicazioni Scopus): somma delle % "miglior 10%" + "10-30%"	68,4%	1,7%	70,1%	70,2%	70,6%	70,3%	63,6%
	F.RIC.6 (ex SUA.07)	COAUTORI INTERNAZIONALI (% sul totale)	42,1	3,8	41,0	45,9	43,7	43,5	37,8
	R.12	% PUBBLICAZIONI OPEN ACCESS (% sul totale);	-	-	66,9%	80,4%	77,4%	74,9%	69,1%
	PQ.01a	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più aree VRA, % sul totale)	-	-	16,2%	12,8%	11,7%	13,6%	10,6%
	PQ.01b	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più SSD, % sul totale)	-	-	23,8%	22,7%	20,8%	22,4%	18,3%
PERSONE	IP.01	PERCENTUALE DI DOCENTI ASSUNTI DALL'ESTERNO per punti organico Ordinari e associati	-	-	16,5%	22,4%	20,5%	19,8%	18,3%
	IP.06	GLASS CEILING INDEX rapporto donne docenti e ricercatrici sul totale donne docenti I fascia	-	-	1,7	1,7	1,7	1,7	2,2
	GP.01	SODDISFAZIONE DDA PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI Media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti sui servizi tecnico amministrativi di Dipartimento, scala 1-6	-	-	4,4	3,9	3,9	4,1	4,5
	GP.02	SODDISFAZIONE DDA LABORATORI DI RICERCA Media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti sui servizi tecnico amministrativi di Dipartimento, scala 1-6	-	-	4,1	3,9	4,1	4,0	4,2
	GP.03	SODDISFAZIONE DDA SERVIZI BIBLIOTECARI Media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti sui servizi tecnico amministrativi di Dipartimento sul grado di soddisfazione complessivo dei servizi rilevati, su scala 1-6	-	-	5,2	5,0	5,1	5,1	4,9
GP.04	SODDISFAZIONE COMPLESSIVA DDA SERVIZI AMMINISTRATIVI media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti	-	-	4,4	4,0	3,8	4,0	4,3	

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DISTAL					Pag. 15/19			
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE					Rev. 07 17/01/2024			

		<i>sui servizi tecnico amministrativi di Dipartimento, scala 1-6</i>							
SOCIETÀ	T.01 focus	BREVETTI nuovi (numero pro-capite)	-	-	21,2	22,4	25,0	22,8	15,9
	T.02	SPIN-OFF accreditati ed attivi	-	-	-	-	4	-	-
	T.03	CONTO TERZI (valore pro-capite)	27.480,4	5.772,6	32.174,2	31.906,9	36.144,5	33.408,6	20.985,1
	IS.06	ISCRITTI CON BORSA DI DOTTORATO CON FINANZIAMENTO EQUIVALENTE da enti esterni	-	-	53,1%	53,3%	66,8%	57,8%	56,4%

Commento sintetico ai dati per dimensione (didattica, ricerca, persone, società³):

Didattica - Sull'indicatore relativo alla regolarità degli studi dopo il I anno (F.05), il 2022 risulta essere l'anno peggiore del triennio 2020/22 con un 57,7% che conferma un dato già in calo dal 2020. Questa considerazione è dimostrata sia da un 2022 leggermente sotto la media di dipartimento (63,6%) che una significativa differenza rispetto alla media di macro-area (68,0%). Si registra una stabilità della percentuale di studenti fuori corso con un valore 2022 (ID.02 19,9%) inferiore rispetto alla macro-area (23,9%), così come la percentuale di studenti internazionali iscritti sul totale (F.12). Spicca la crescita del numero di studenti iscritti ai corsi di formazione (T.04) con un 2022 quasi pari alla media di macro-area (37,0).

Ricerca – La percentuale dei neoassunti responsabili progetti sul totale tocca il minimo storico (R.04 24,1%) del periodo 2020/22, ma la media triennale si conferma in linea con quella di macro-area. Da notare è sicuramente il dato 2022 dei docenti e ricercatori provenienti da istituzioni internazionali (F.15 41) che risulta essere sia in crescita nel triennio in esame che circa il quadruplo della media di macro-area (10,94). I restanti indicatori presentano valori nell'anno di riferimento leggermente superiori alla media di macro-area, fatta eccezione per la produzione scientifica (F.RIC.5) che rimane in linea. Il posizionamento del dipartimento nel QS Agriculture and forestry Ranking è peggiorato nell'ultimo anno, passando dal 40esimo posto del 2022 al 53esimo posto del 2023.

Persone – Gli indicatori riguardanti la soddisfazione dei docenti, dottorandi e assegnisti (DDA) sui laboratori di ricerca e servizi bibliotecari (GP.02, GP.03), espressi su una scala 1-6, sono in linea con la media triennale e quella di macro-area. La stessa considerazione non può essere fatta per la soddisfazione sui progetti e sui servizi amministrativi (GP.01, GP.04) che presentano un dato 2022 inferiore alla media di macro-area. Un punto a favore è rappresentato dal Glass Ceiling Index (IP.06) che essendo in tutti e tre gli anni inferiore alla media di macro-area (2,2), raffigura un dipartimento notevolmente avanzato nella promozione del rispetto di genere.

Società – Tutti gli indicatori che monitorano l'ambito società risultano essere in crescita sia rispetto alla media storica che alla media di macro-area. Da evidenziare sono sicuramente sia il notevole aumento del

³ L'anno di riferimento da prendere in considerazione è evidenziato dallo sfondo azzurro. Sono inclusi i due anni precedenti (sfondo bianco) per permettere una visione di tendenza. La risultante media dipartimentale è riportata nelle colonne con sfondo grigio, insieme al riferimento della media di macro-area. Ove possibile, viene inoltre riportata la media dei 5 anni precedenti l'anno di riferimento insieme alla deviazione standard (colonne a sfondo giallo). Questi dati premettono di inquadrare il dato di riferimento rispetto allo storico, tenendo conto delle fisiologiche fluttuazioni dell'indicatore. Se lo scostamento del valore dell'anno di riferimento (2022) rispetto alla media storica risultasse maggiore della deviazione standard, lo scostamento può essere considerato significativo. Il valore dell'anno di riferimento può essere commentato: i) rispetto alla media storica, ii) rispetto alla tendenza nel triennio, iii) rispetto alla media dipartimentale e la media di macro-area

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEI	DIPARTIMENTO DISTAL	Pag. 16/19
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 17/01/2024

conto terzi (T.03) con un dato 2022 di 36.144 €, che il numero di brevetti nuovi pro-capite (T.01 *focus*) pari a 25,0.

Una particolare attenzione è posta sul Dottorato di Ricerca, per la sua valenza strategica:

Indicatore e metrica		Dev.		2020 (XXXVI Ciclo)	2021 (XXXVII Ciclo)	2022 (XXXVIII Ciclo)	Media 2020-22		
		Media 2017- 21	Stand. 2017- 21						
		DISTAL						Macro-area	
DOTTORATO	F.RIC.8 C (ex 5.4.1B1)	CANDIDATI DA UNIVERSITÀ STRANIERA (media % dottorati del dipartimento)	-	-	71,7%	87,1%	86,8%	81,9%	-
	R.01a	DOTTORANDI titolo estero (% sul totale)	24,4%	5,0%	24,4%	25,5%	16,9%	22,3%	18,3%
	R.01b	DOTTORANDI titolo altri atenei (% sul totale)	39,7%	20,6%	34,1%	33,3%	30,8%	32,7%	34,6%
	R.03	DOTTORANDI OUTGOING (%)	-	-	18,2%	27,1%	31,4%	25,6%	24,6%
	F.RIC.9 (ex 5.4.2)	SODDISFAZIONE STUDIO/RICERCA ESTERO (da 1 a 10) (media anni 2021,22)	-	-	-	8,7	8,67	8,68	-
	I.R.04	TASSO DI OCCUPAZIONE (%) (media anni 2021,22)	-	-	-	100%	85,7%	92,9%	-

Commento sintetico ai dati:

Dottorato – L’attrattività dei dottorandi da altri atenei (R.01b) presenta il minimo storico del triennio 2020/22 con un 30,8% nell’anno di riferimento. Quest’ultimo dato, se confrontato con la media storica 2017/21, mostra un dipartimento in calo con un grado di diversità dalla media pari a 20,6%, sinonimo di grande variabilità negli anni. La diminuzione di tale indicatore è riconducibile anche all’aumento considerevole dell’offerta complessiva di posizioni di dottorato a livello nazionale grazie ai finanziamenti derivanti dal PNRR che ha diminuito la mobilità fra le Sedi e all’aumento della informazione interna sulle opportunità offerte dal dottorato. A fronte di un aumento di un numero elevatissimo di candidati da università straniere (F.RIC.8 C), che dimostra la visibilità all’estero dei corsi di dottorato del DISTAL, la percentuale di dottorandi con titolo estero (R.01a) è diminuita, seppure lo scostamento quadratico dalla media di questo indicatore risulta molto inferiore (5,0%) rispetto R.01b. Nonostante queste considerazioni, la loro media triennale è ancora perfettamente in linea con quella di macro-area. La percentuale di dottorandi outgoing (R.03) si conferma in crescita, trend già iniziato dal 2020. Tutti gli altri indicatori sono in linea con la media triennale, fatta eccezione per il tasso di occupazione (IR.04) che diminuisce di circa 15 punti percentuali.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEI	DIPARTIMENTO DISTAL	Pag. 17/19
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 17/01/2024

ELEMENTI IN USCITA

Miglioramento

A. Azioni migliorative

Le azioni migliorative, di durata annuale (con scadenza al 30 settembre 2024 per l'ambito didattica), possono scaturire da vari punti del riesame:

n.	OBIETTIVO STRATEGICO ATENEI E DI DIP.	AZIONE MIGLIORATIVA <i>Descrizione sintetica (max 500 caratteri) indicare anche i tempi di attuazione e se sono coinvolti altri dipartimenti</i>	RESP.LE ATTUAZIONE <i>Nome Cognome, Ruolo</i>	RESP.LE VERIFICA PQA
1	Ateneo: 2	Ranking accademico QS: 1. Reperire fino a 20 contatti di docenti/ricercatori stranieri 2. Reperire fino a 20 contatti di referenti aziendali italiani e stranieri Inviare i contatti a appc.ranking@unibo.it		
	Dipartimento: D.02			
2	Ateneo: 14,33-37	Istituzione Commissione Terza Missione/Impatto sociale	Direttore	PQA
	Dipartimento: D.6			
3	Ateneo: 14,33-37	Avvio del monitoraggio interno delle attività di Terza Missione/Impatto Sociale con strumenti da identificare anche in relazione ai campi d'azione monitorati dall'Ateneo	Referente/Delegato Terza Missione	PQA
	Dipartimento: D.7			
4	Ateneo: 14,33-37	Potenziamento delle attività di divulgazione e disseminazione e di terza missione con l'uso dei social media	Delegato Comunicazione Delegato alla ricerca e commissione ricerca;	Direttore/consiglio di dipartimento
	Dipartimento: D.7			
5	Ateneo: 2	Attività di promozione dell'offerta formativa, avente lo scopo di aumentare l'attrattività dei CDS. A partire da gennaio 2024 è previsto l'avvio di una campagna mirata di promozione dell'offerta formativa, attraverso la collaborazione con una specifica struttura di comunicazione con lo scopo di raggiungere in maniera efficace una potenziale platea di interessati a livello Nazionale e Internazionale.	Commissione didattica, con il supporto delle delegate all'orientamento	Delegato alla Didattica
	Dipartimento: D.02			
	Ateneo: 2			Delegato alla Didattica



6	<i>Dipartimento:</i> D.02	Condivisione con la CP dei riesami annuali anche prima delle approvazioni in Consiglio di CdS	Coordinatori Corsi di Studio	
7	<i>Ateneo:</i> 2 <i>Dipartimento:</i> D.02	Stesura di un semplice prontuario utile alla stesura delle tesi da laurea e/o elaborati finali da pubblicarsi sui siti di CdS. Iniziative ricerca-formazione per promuovere didattica attiva in collaborazione con il Dipartimento di Scienze dell'Educazione. Progetti di orientamento e tutoraggio (POT), Internazionalizzazione (BIP); integrazione di buone pratiche da progetti ERASMUS+ attivi in dipartimento.	Filiera Didattica; Coordinatori Corsi di Studio; Delegato alla Didattica, Delegato alla Ricerca	Direttore/consiglio di dipartimento
8	<i>Ateneo:</i> 2 <i>Dipartimento:</i> D.02	Avvio della revisione degli ordinamenti dei CdS maggiormente datati e che hanno rivelato criticità recenti.	Delegato alla Didattica; Presidenti CDS	Direttore/consiglio di dipartimento
9	<i>Ateneo:</i> 2 <i>Dipartimento:</i> D.02	Attività di supporto alla partecipazione degli studenti agli scambi Erasmus come da indicazioni della Commissione Paritetica	Delegato alla Internazionalizzazione	Direttore/consiglio di dipartimento
10	<i>Ateneo:</i> 2, 33 <i>Dipartimento:</i> D.02, D.07	Miglioramento del sito web di dipartimento (completamento delle parti relative alla terza missione, traduzione in inglese delle pagine relative ai laboratori). Ulteriore aggiornamento sito docente individuale, con indicazioni specifiche ai singoli docenti.	Delegato Comunicazione	Direttore/consiglio di dipartimento
11	<i>Ateneo:</i> 2, 33 <i>Dipartimento:</i> D.02, D.07	Organizzazione evento OpenDISTAL 2024 in collaborazione con attività didattiche e di tirocinio	Delegato alla ricerca e commissione ricerca; Delegato Comunicazione; delegato Didattica e Tirocinio	Direttore/consiglio di dipartimento
12	<i>Ateneo:</i> 22 <i>Dipartimento:</i> D.02	Aggiornamento dei GTI per specifiche tematiche e opportunità di ricerca e finanziamento nell'ambito dei nuovi bandi e incentivazione alla partecipazione a proposte progettuali con team multidisciplinari (indicatore: informazioni aggiornate dei GTI disponibili sul sito web di dipartimento; contributo organizzazione Open DISTAL).	Delegato Comunicazione Delegato alla ricerca e commissione ricerca;	Direttore/consiglio di dipartimento
13	<i>Ateneo:</i> 22, 14,33-37	Sviluppo di un network interno per la condivisione e l'organizzazione delle strumentazioni nei laboratori	Coordinatore gestionale di laboratorio; Delegato	Direttore/consiglio di dipartimento

 <small>ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEI</small>	DIPARTIMENTO DISTAL	Pag. 19/19
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 17/01/2024

	<i>Dipartimento:</i> D.02, D.03, D.07	del DISTAL (indicatore: aggiornamento del database delle strumentazioni e contatti tecnici, condizioni di accesso alle strumentazioni) su supporto IRIS RM e uso di questo per sviluppare attività informative interne	alla ricerca e commissione ricerca;	
14	<i>Ateneo:</i> 43	Confronto periodico tra Commissione ricerca e responsabili amministrativi per l'aggiornamento e l'affinamento delle procedure; eventuali linee guida	Delegato alla ricerca e commissione ricerca;	Direttore/consiglio di dipartimento/Giunta
	<i>Dipartimento:</i> D.06			
15	<i>Ateneo:</i> 20	Attivazione di ulteriori profili su social media ulteriori (ad es. X, ex. Twitter) e formazione su uso dei social network nella disseminazione di prodotti della ricerca	Delegato Comunicazione Delegato alla ricerca e commissione ricerca;	Direttore/consiglio di dipartimento
	<i>Dipartimento:</i> D.03			
16	<i>Ateneo:</i> 20	Organizzazione di corsi sul tema della publication & valorisation strategy erogati da case editrici leader nella settore	Delegato alla Ricerca e commissione ricerca;	Direttore/consiglio di dipartimento
	<i>Dipartimento:</i> D.03			
17	<i>Ateneo:</i> 23	Presentazione delle attività dei giovani dottorandi al pubblico e alle imprese attraverso una giornata dedicata; presentazione del dottorato nell'ambito degli incontri di orientamento dedicati agli studenti delle Lauree Magistrali del DISTAL ed affini	Collegio di Dottorato;	Direttore/consiglio di dipartimento
	<i>Dipartimento:</i> D.01			
18	<i>Ateneo:</i> tutti i precedenti	Discussione di collocazione strategica del dipartimento con attività partecipative guidate da esperto internazionale	Delegato Ricerca	Direttore/consiglio di dipartimento
	<i>Dipartimento:</i> tutti i precedenti			

B. Politica per la qualità

Aggiornamenti alla visione, missione del dipartimento sono riportati nel documento Politica per la qualità

C. Gestione Strategica della Terza Missione/Impatto sociale

Aggiornamenti sui campi di azione prioritari per la TM/IS sono riportati nel documento Gestione strategica della Terza Missione/Impatto sociale

D. Obiettivi dipartimentali

Eventuali aggiornamenti sono riportati nel documento Obiettivi dipartimentali

VISTO il Direttore

Data di approvazione del riesame in CdD
17/01/2024